

**Shimizu Corporation****FY2019 Modern Slavery and Human Trafficking Statement**

This statement is made pursuant to Section 54, Part 6 of the United Kingdom (UK) Modern Slavery Act 2015 and represents the policies and actions being taken to ensure that slavery and human trafficking are not taking place in any part of Shimizu Corporation or its supply chain. In this Statement, “slavery and human trafficking” refers to slavery, servitude, forced or compulsory labour, human trafficking and other conducts defined in Section 54 (12), Part 6 of the Modern Slavery Act 2015.

**1. Our Business and Structure**

Since our establishment in 1804, we, Shimizu Corporation, have been in the business of Construction, Architecture, Engineering and Property Services, with our main business being construction. We employ 10,384 staff (as of March 31, 2020) and our head office is in Tokyo.

**2. Our Corporate Policies against Slavery and Human Trafficking**

We understand that taking a proactive approach to prevent slavery and human trafficking aligns with our corporate policy of maintaining fairness and transparency in business and operating in accordance with a strict code of business ethics.

**2.1 ESG Management**

By fulfilling our social responsibilities through our business activities, we aim to increase the trust of our stakeholders and to increase corporate value and achieve sustainable growth in the medium to long term. To this end, we are promoting ESG management based on the following three pillars:

E [Environment]: Contribute to a sustainable global environment;

S [Society]: Coexistence with all our stakeholders; and

G [Governance]: Strict Compliance and Strengthened Risk Management.

We pursue thorough respect for human rights in the above S [Society] pillar. By doing so, we require all employees to always respect human rights.

## **2.2 Shimizu Group's Human Rights Policy**

In December 2018, we newly introduced the Shimizu Group's Human Rights Basic Policy in accordance with the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights as a guideline for promoting human rights and fulfilling our responsibilities. The policy states that we will not allow any forms of forced labour.

## **2.3 UN Global Compact**

In March 2013, we became the first general contractor in Japan to become a participant in the UN Global Compact.

As a Global Compact member, we reaffirm the principles of respect for human rights and the elimination of all forms of forced and compulsory labour.

## **3. Supply Chain (Our subcontractors)**

### **3.1 Control of the subcontractor supply chain**

In the vast majority of the projects outside Japan in which we participate as a main contractor, subcontractors' employment of their subcontractors is subject to our approval.

### **3.2 Our Basic Procurement Policy**

We expect our suppliers and subcontractors to ensure that their operations are free from any form of slavery and human trafficking. In line with this, and as part of our efforts to embed the concept of "Fairness and Transparency in Business" throughout our supply chain, we have developed basic procurement policy documents, including "Basic Procurement Policy" and "Things We Request of Our Suppliers", in which we request that our suppliers and subcontractors:

- fully comply with laws and regulations wherever they conduct business; and
- strictly prohibit forced or compulsory labour and provide appropriate working conditions including wages, working hours and leave.

## **4. Risk Management**

With a view to mitigating the risk that our supply chain or our own business is involved with slavery or human trafficking, we have taken the following steps:

### **4.1 Self-Assessment**

We self-assess the results of ESG management in light of our own goals and measures, and identify areas which we will increase our efforts in the following years.

## **4.2 Internal Capacity Building**

In order for us to improve our ability to identify and manage relevant risks on human rights in our operations and supply chain, we recognise a need to build capacity internally, both in relation to human rights generally and specifically in relation to forced labour and human trafficking.

### **4.2.1 Human Rights Awareness-Raising**

We have made significant efforts to raise our employees' awareness of human rights. Based on the policies of our "Corporate Human Rights Enlightenment Promotion Committee", we oblige all employees to attend human rights enlightenment training, and to be aware of and understand the Shimizu Group's Human Rights Basic Policy, which has been incorporated in our handbook regarding human rights.

### **4.2.2 Compliance Training**

All our staff members are obliged to complete training on compliance and ethics annually. We expect that this training reminds each staff member of the essence of our Code of Corporate Ethics and Conduct and is one way in which we try to equip our staff to play a role in eliminating any illegal or unethical behaviour from our own business and our supply chain.

## **4.3 Corporate Ethics Helpline**

We have introduced a Corporate Ethics Helpline as a contact address to which any of our staff may report illegal or suspicious behaviour and raise issues concerning human rights. The existence of this helpline has been explained to all our staff via compliance training and our internal network.

This statement has been approved by the Board of Directors and is signed by the representative director of Shimizu Corporation.

June 30<sup>st</sup>, 2020

A handwritten signature in black ink, appearing to read "K. Inoue", written over a horizontal line.

Kazuyuki Inoue

President and Representative Director

Shimizu Corporation

## 清水建設株式会社

### 現代奴隷および人身取引に関するステートメント (2019 年度)

本ステートメントは、2015 年英国現代奴隷法 (Modern Slavery Act 2015) 第 6 章第 54 条に従って作成され、奴隷労働および人身取引を清水建設株式会社およびそのサプライチェーンに発生させないために実施される方策を示している。本ステートメントでは、「奴隷労働および人身取引」とは、奴隷状態 (slavery)、隷属状態 (servitude)、強制労働 (forced or compulsory labour)、人身取引 (human trafficking) および 2015 年現代奴隷法の第 6 章第 54 条第 12 項に定義されるその他の行為を指す。

#### 1. 当社の事業および構造

清水建設株式会社は、1804 年の創業以来建設業を中心に、建設、エンジニアリングおよび不動産に関わる事業に従事している。従業員数は 10,384 名 (2020 年 3 月 31 日現在) であり、本社を東京に置いている。

#### 2. 奴隷労働および人身取引に関する企業方針

当社は、奴隷労働および人身取引を防止するために積極的に取組むことは、事業において公正性と透明性を維持し厳格な倫理規範に従って事業を遂行するという、当社の企業方針に沿うものと理解している。

##### 2-1. ESG 経営

当社は、事業活動を通じて社会的責任を果たすことで、ステークホルダーからの信頼を高めるとともに、中長期的な企業価値向上と持続的な成長を目指している。このため、以下の 3 つを柱とした ESG 経営を推進している。

E [環境]: 持続可能な地球環境への貢献

S [社会]: すべてのステークホルダーとの「共生」

G [ガバナンス]: コンプライアンスの徹底とリスクマネジメントの強化

上記の S [社会]では人権尊重の徹底を掲げており、全従業員に対し常に人権を尊重することを求めている。

## 2-2. シミズグループ人権基本方針

2018年12月、当社は人権尊重の取り組みを推進し、その責務を果たすための指針として、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」の考え方に従い、シミズグループ人権基本方針を制定した。方針には、あらゆる形態の強制労働を認めないことが明記されている。

## 2-3. 国連グローバル・コンパクトへの参加

2013年3月、当社は日本の総合建設請負業者として初の国連グローバル・コンパクト参加企業となった。

国連グローバル・コンパクトの一員として、当社は人権を尊重しあらゆる形態の強制労働を根絶するという原則を尊重している。

## 3. サプライチェーン

### 3-1. サプライチェーンへの対応

当社が元請負業者として参加している国外のプロジェクトの大多数においては、協力会社が自身の下請業者を採用する場合は当社の承認を得ることを条件としている。

### 3-2. 調達基本方針

当社は協力会社に対し、彼らの事業において奴隷労働や人身取引が存在しないことを確保するよう求めている。また、サプライチェーン全体にわたり「公正で透明な事業活動」の概念をしっかりと浸透させる当社の施策の一つとして、当社は「調達基本方針」と「お取引先へのお願い事項」を策定し、それらのもと協力会社に対して次のことを求めている。

- どこで事業活動を行っているかにかかわらず、法令を全面的に順守すること
- 強制労働の禁止を厳に徹底し、かつ賃金、労働時間および休暇を含め適切労働条件を提供すること

#### 4. リスクマネジメント

当社の事業やそのサプライチェーンが奴隷労働や人身取引に関与してしまうリスクを低減するため、当社では次の措置を講じている。

##### 4-1. 自己アセスメント

当社は ESG 経営における成果を自社で設定した目標や対策に照らして自己評価し、翌年以降に取り組みの充実を図る分野を特定している。

##### 4-2. 社内の対応力の強化

当社は、社内およびサプライチェーンにおける人権リスクを特定し管理する能力を向上するため、強制労働や人身取引を含む人権全般に関連して、従業員の能力を向上する必要があることを認識している。

##### 4-2-1. 人権に対する啓発推進

当社は、従業員の人権意識の高揚に多大な努力を払ってきている。「全社人権啓発推進委員会」の方針に基づき、全従業員を対象とした人権啓発研修の受講を義務付けている他、人権啓発に関するハンドブックにグループ人権基本方針を記載し周知を図っている。

##### 4-2-2. コンプライアンス研修

当社の従業員は毎年、コンプライアンスおよび企業倫理についての研修を受けることが義務付けられている。当社は、この研修が企業倫理行動規範の要諦を各従業員に自覚させる機会となり、また、従業員自身が社内およびサプライチェーンから不法行為や非倫理的な行為を根絶する能力を身に付ける一助になることを意図している。

##### 4-3. コンプライアンスホットライン

当社は、従業員の誰もが不法行為または疑わしい行為を報告し、人権の諸問題を提起できるようにするための窓口として、コンプライアンスホットラインを設けている。このホットラインの存在については、コンプライアンス研修の際に、また社内の連絡網を通じて、全従業員に周知されている。

本ステートメントは取締役会によって承認され、清水建設株式会社の代表取締役によって署名されている。