

Shimizu Corporation

FY2017 Modern Slavery and Human Trafficking Statement

This statement is made pursuant to Section 54, Part 6 of the United Kingdom (UK) Modern Slavery Act 2015 and represents the policies and actions being taken to ensure that slavery and human trafficking are not taking place in any part of Shimizu Corporation or its supply chain. In this Statement, “slavery and human trafficking” refers to slavery, servitude, forced or compulsory labour, human trafficking and other conducts defined in Section 54 (12), Part 6 of the Modern Slavery Act 2015.

1. Our Business and Structure

Since our establishment in 1804, we, Shimizu Corporation, have been in the business of Construction, Architecture, Engineering and Property Services, with our main business being construction. We employ 10,348 staff (as of March 31, 2018) and our head office is in Tokyo.

2. Our Corporate Policies against Slavery and Human Trafficking

We understand that taking a proactive approach to prevent slavery and human trafficking aligns with our corporate policy of maintaining fairness and transparency in business and operating in accordance with a strict code of business ethics.

2.1 CSR policy

We have adopted the following three CSR policy pillars and have been promoting them as an integral part of our business.

- A) Fairness and Transparency in Business
- B) The creation of value surpassing the expectations of customers and society
- C) The pursuit of business activities that coexist with society

In relation to Pillar (C) above, we have adopted a policy of respecting human rights in our Management Philosophy and Code of Corporate Ethics and Conduct, and have been making efforts to heighten awareness of human rights issues under our Basic Human Rights Policy. We require all employees to respect human rights and to comply with laws and regulations at all times.

2.2 UN Global Compact

In March 2013, we became the first general contractor in Japan to become a participant in the UN Global Compact.

As a Global Compact member, we reaffirm the principles of respect for human rights and the elimination of all forms of forced and compulsory labour.

3. Supply Chain (Our subcontractors)

3.1 Control of the subcontractor supply chain

In the vast majority of the projects outside Japan in which we participate as a main contractor, subcontractors' employment of their subcontractors is subject to our approval.

3.2 Our Basic Procurement Policy

We expect our suppliers and subcontractors to ensure that their operations are free from any form of slavery and human trafficking. In line with this, and as part of our efforts to embed the concept of "Fairness and Transparency in Business" throughout our supply chain, we have developed basic procurement policy documents in which we request that our suppliers and subcontractors:

- fully comply with laws and regulations wherever they conduct business; and
- strictly prohibit forced or compulsory labour and provide appropriate working conditions including wages, working hours and leave.

4. Risk Management

With a view to mitigating the risk that our supply chain or our own business is involved with slavery or human trafficking, we have taken the following steps:

4.1 CSR Self-Assessment

We have committed to assessing our performance against the targets and actions we have set for ourselves to identify areas for improvement for subsequent years.

4.2 Internal Capacity Building

In order for us to improve our ability to identify and manage relevant risks in our operations and supply chain, we recognise a need to build capacity internally, both in relation to human rights generally and specifically in relation to forced labour and human trafficking.

4.2.1 Human Rights Awareness-Raising

We have been making strenuous efforts to enhance staff awareness in relation to human rights. We have established a "Committee to Enhance Awareness of Human Rights", which has initiated staff training targeting all employees.

4.2.2 Compliance Training

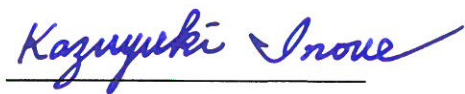
All our staff members are obliged to complete training on compliance and ethics annually. We expect that this training reminds each staff member of the essence of our Code of Corporate Ethics and Conduct and is one way in which we try to equip our staff to play a role in eliminating any illegal or unethical behaviour from our own business and our supply chain.

4.3 Corporate Ethics Helpline

We have introduced a Corporate Ethics Helpline as a contact address to which any of our staff may report illegal or suspicious behaviour. The existence of this helpline has been explained to all our staff via compliance training and our internal network.

This statement has been approved by the Board of Directors and is signed by the representative director of Shimizu Corporation.

June 25th, 2018

A handwritten signature in blue ink, reading 'Kazuyuki Inoue', is written over a horizontal line.

Kazuyuki Inoue

President and Representative Director

Shimizu Corporation

参考訳

清水建設株式会社

現代奴隷および人身取引に関するステートメント（2017年度）

本ステートメントは、2015年英国現代奴隷法（Modern Slavery Act 2015）第6章第54条に従って作成され、奴隷労働および人身取引を清水建設株式会社およびそのサプライチェーンに発生させないために実施される方策を示している。本ステートメントでは、「奴隷労働および人身取引」とは、奴隷状態（slavery）、隷属状態（servitude）、強制労働（forced or compulsory labour）、人身取引（human trafficking）および2015年現代奴隷法の第6章第54条第12項に定義されるその他の行為を指す。

1. 当社の事業および構造

清水建設株式会社は、1804年の創業以来建設業を中心に、建設、エンジニアリングおよび不動産に関わる事業に従事している。従業員数は10,348名（2018年3月31日現在）であり、本社を東京に置いている。

2. 奴隷労働および人身取引に関する企業方針

当社は、奴隷労働および人身取引を防止するために積極的に取り組むことは、事業において公正性と透明性を維持し厳格な倫理規範に従って事業を遂行するという、当社の企業方針に沿うものと理解している。

2-1. CSR 方針

当社は、CSRを事業と一体のものとして推進し、次の3つをCSR活動の柱としている。

- A) 公正で透明な事業活動
- B) 社会やお客様の期待を超える価値の実現
- C) 社会との共生

上記の柱C)に関連して、当社は「経営理念」および「企業倫理行動規範」で人権尊重を掲げ、「人権基本方針」のもと人権啓発活動を推進しており、全社員に対し、常に人権を尊重し、法令を順守することを求めている。

2-2. 国連グローバル・コンパクトへの参加

2013年3月、当社は日本の総合建設請負業者として初の国連グローバル・コンパクト参加企業となった。

国連グローバル・コンパクトの一員として、当社は人権を尊重しあらゆる形態の強制労働を根絶するという原則を尊重している。

3. サプライチェーン

3-1. サプライチェーンへの対応

当社が元請負業者として参加している国外のプロジェクトの大多数においては、協力会社が自身の下請業者を採用する場合は当社の承認を得ることを条件としている。

3-2. 調達基本方針

当社は協力会社に対し、彼らの事業において奴隷労働や人身取引が存在しないことを確保するよう求めている。また、サプライチェーン全体にわたり「公正で透明な事業活動」の概念をしっかりと浸透させる当社の施策の一つとして、当社は「調達基本方針」と「お取引先へのお願い事項」を策定し、それらのもと協力会社に対して次のことを求めている。

- どこで事業活動を行っているかにかかわらず、法令を全面的に順守すること
- 強制労働の禁止を厳に徹底し、かつ賃金、労働時間および休暇を含め適切労働条件を提供すること

4. リスクマネジメント

当社の事業やそのサプライチェーンが奴隷労働や人身取引に関与してしまうリスクを低減するため、当社では次の措置を講じている。

4-1. CSR 自己アセスメント

当社は CSR 分野における成果を自社で設定した目標や対策に照らして自己評価し、翌年以降に改善する分野を特定している。

4-2. 社内の対応力の強化

当社は、社内およびサプライチェーンにおける関連するリスクを特定し管理する能力を向上するため、強制労働や人身取引を含む人権全般に関連して、社員の能力を向上する必要があることを認識している。

4-2-1. 人権に対する啓発推進

当社は、社員の人権意識の高揚に多大な努力を払ってきている。当社は「全社人権啓発推進委員会」を設置し、全社員を対象に研修を実施している。

4-2-2. コンプライアンス研修

当社の社員は毎年、コンプライアンスおよび企業倫理についての研修を受けることが義務付けられている。当社は、この研修が企業倫理行動規範の要諦を各社員に自覚させる

