

健康施策

基盤構築

人事制度・施策の整備

産業保健体制の整備

労働環境の整備

健康管理システムの整備

相談窓口の整備

重点施策

健診・検診の受診促進

生活習慣の改善施策

女性特有の健康課題への対応

両立支援(がん対策等)

メンタルヘルス対策

ヘルスリテラシー向上施策

健康施策効果

施策参加・実施

健康診断の受診徹底

がん検診・婦人科検診・
2次健診の受診促進

生活習慣改善施策
(運動・食事・睡眠等)
の参加率向上

特定保健指導
の実施率向上

禁煙・減酒支援施策
の参加率向上

不調懸念者への
フォローの徹底

ストレスチェックの
受検率向上

ヘルスリテラシー教育
の受講率向上

意識・行動変容

早期発見・
早期治療者の増加

健全な健康習慣のある
従業員の増加

生活習慣改善
「適正体重者率の増加」

喫煙率・多量飲酒者率
の減少

高ストレス者比率の減少

メンタル休職率の減少

ヘルスリテラシーの向上

目標指標

プレゼンティーズムの
改善

目標値：1.5%

アブセンティーズムの
改善

目標値：0.5日

エンゲージメント
スコアの向上
【心身の健康】

目標値：4.0

ゴール

健康経営宣言

従業員が健康でいきいきと
活躍できる環境を整え
一人ひとりの働きがいと
幸福度の向上を実現する

中期経営計画 2024-2026

<方針>

人財と組織力の成長



人財への投資拡大
一人ひとりが最大限に力を発揮するための
キャリア支援施策や環境整備への投資



DE&Iの実践・Well-being推進
多様な人財を惹きつけ、一人ひとりの働きがいや
幸福感につながる職場環境整備